Stupanj tajnosti:
JAVNO

HRVATSKA POŠTANSKA BANKA, dioničko društvo
Sektor za strateški razvoj i transformaciju poslovanja
Jurišićeva ulica 4, HR-10000 Zagreb

NAČELA RAZNOLIKOSTI I NEDISKRIMINACIJE

Hrvatska poštanska banka, dioničko društvo (u daljnjem tekstu: Banka) potpisnica je Povelje o raznolikosti čiji je cilj poticanje provedbe politike raznolikosti u poslovnom sektoru. Raznolikost je jedna od temeljnih vrijednosti modernog društva i glavna okosnica za stvaranje pozitivne kulture na radnom mjestu i zapošljavanja na temelju osobnih sposobnosti i kvalifikacija, bez diskriminacije i uznemiravanja.

Banka je posvećena stvaranju radnog okruženja u kojem se individualne razlike prihvaćaju i poštuju te je iz tog razloga zabranjena svaka diskriminacija u odnosu na pristup svim vrstama stručnog osposobljavanja i usavršavanja te prekvalifikacije, uvjete zaposlenja i rada, socijalne sigurnosti, zdravstvene zaštite, prava iz radnog odnosa te prava članstva i djelovanja u udrugama zaposlenika ili drugim organizacijama.

Banka utjecaje svog poslovanja temelji na 17 Ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih naroda (SDG) među kojima je i **Cilj 5. Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti sve žene i djevojčice**.

Vodeći se poštivanjem raznolikosti i nediskriminacije, Banka svoje poslovanje temelji na sljedećim načelima:

1. **Zabrana diskriminacije**. Svi zaposlenici imaju jednake mogućnosti za profesionalno usavršavanje, profesionalni rast i razvoj. Zabranjena je izravna ili neizravna diskriminacija osobe koja traži zaposlenje i osobe koja se zaposli na temelju spola, rase, boje kože, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih obilježja, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili bilo kakvog drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, dobi ili seksualne orijentacije.

2. **Razvijanje raznolikog radnog okruženja.** Banka stvara radno okruženje gdje se priznaju i vrednuju individualne razlike i doprinosi svakog zaposlenika. Banka potiče integraciju zaposlenika svih profila, neovisno o spolu i spolnoj orijentaciji, rasnom ili etničkom podrijetlu, vjeri ili uvjerenju, invaliditetu, dobi. Posebna pažnja posvećuje se uključivosti prema osobama s invaliditetom.

3. **Poticanje suradnje i zajedništva**. Zaposlenici Banke dužni su postupati u skladu s načelima kojima se osigurava radno okruženje koje promiče prihvaćanje, sigurnost i nediskriminativno ponašanje te se jedni prema drugima moraju ponašati pristojno i s poštovanjem.

4. **Prilike za učenje i razvoj**. Banka potiče sve svoje zaposlenike da razvijaju svoje talente, inovativnost i kreativnost te da pomiču granice svog profesionalnog i osobnog razvoja.

5. **Promicanje vrijednosti raznolikosti, ravnopravnosti i nediskriminacije kod upravljačkih tijela.** Banka vodi računa o rodnoj ravnopravnosti u Upravi i Nadzornom odboru provođenjem svoje Politike raznolikosti za članove Uprave i Nadzornog odbora, kao i u okviru skupine zaposlenika koji imaju upravljačke odgovornosti.

6. **Radna atmosfera bez nasilničkog ponašanja, uznemiravanja i diskriminacije**. Zabranjena je bilo koja vrsta diskriminacije i bilo kakav oblik uznemiravanja u skladu s čime Banka kontinuirano provodi aktivnosti za sprečavanje takvih ponašanja te osvješćuje svoje zaposlenike o važnosti ove tematike.

7. **Promicanje važnosti raznolikosti kod svih dionika**. Banka je usmjerena razvijati svijest i obrazovati svoje zaposlenike o važnosti raznolikosti te će načela raznolikosti poticati i kod svojih klijenata, dobavljača i ostalih dionika. Banka očekuje da svi poslovni partneri, dobavljači i klijenti poštuju načela raznolikosti i nediskriminacije u skladu sa Zakonom o suzbijanju diskriminacije i EU direktivama te surađuje s njima na principima društveno odgovornog poslovanja.

Sektor za strateški razvoj i transformaciju poslovanja

Direkcija za održivo poslovanje, HPB, 2025. godine